

RESOLUCIÓN DA ALCALDESA-PRESIDENTA

Dado o incremento de traballo do servizo do SPAD durante o período estival e para garantir a prestación do servizo, é polo que á XGL 20 abril 2010, en sesión celebrada o día acordou convocar a selección para a contratación de UN/HA MEDICO, mediante contrato laboral eventual por circunstancias da produción ou acumulación de tarefas e duración de 6 meses. Dado que a primeira convocatoria quedou deserta por falta de candidatos. Resolvo realizar una nova convocatoria que se rexeran polas Bases e criterios de selección seguintes:

BASES DE SELECCIÓN:

1.- A selección levarase a cabo mediante concurso de méritos, e unha entrevista persoal, e poderán presentarse tódalas persoas que o desexen, reúnan os requisitos xerais para o acceso ao emprego público conforme ao Estatuto Básico do Empregado Público (Ley 7/2007) e estean en posesión do título de Licenciado en Medicina.

2.- As persoas interesadas nesta contratación deberán remitir ao Concello de Vilagarcia instancia solicitando tomar parte no proceso de selección, no prazo de 15 días naturais a contar dende o día seguinte ao da publicación desta convocatoria na web do Concello de Vilagarcia.

Unha vez recibidas as instancias fixarase mediante anuncio na web do Concello a data de celebración das probas, debendo aportar/entregar os candidatos/as no mesmo acto:

- Fotocopia compulsada do D.N.I.
- Xustificante da titulación esixida.
- Currículum vitae e xustificantes dos méritos que aleguen para ser valorados polo Tribunal. Con relación- resumo dos mesmos segundo o baremo recollido nas presentes bases.

3.- A composición da Comisión seleccionadora axustarase ao disposto no artigo 60 do Estatuto Básico do Empregado Público, e estará integrada polos/as seguintes membros:

- Presidente/a: A Directora do S.P.A.D ou persoa en quen delegue.

- Vogais: (3): Tres empregados/as municipais.

- Secretaria/o: A do Concello ou funcionario/a en quen delegue.

Os membros da Comisión seleccionadora deberán posuír grao de titulación ou especialización igual ou superior á esixida para o posto convocado.

A Comisión seleccionadora non poderá constituírse nin actuar sen a asistencia de, ao menos, tres dos seus membros (titulares ou suplentes, indistintamente) e, en todo caso, coa asistencia do/a Presidente/a e do/a Secretario/a.

Os membros da Comisión seleccionadora deberán absterse de intervir, cando concorran neles algunha das circunstancias previstas no artigo 28 da Lei 30/1992, de 26 de novembro, de réxime xurídico das administracións públicas e do procedemento administrativo común. Así mesmo os/as aspirantes poderán recusar aos membros do Tribunal cando nos mesmos concorran algunha das circunstancias previstas para a abstención de conformidade co establecido no artigo 29 da Lei 30/1992.

A Comisión seleccionadora queda facultada para resolver as dúbidas que se presenten e toma-los acordos necesarios para a boa orde do proceso selectivo en todo o non previsto nas presentes bases.

As indemnizacións por asistencia como membros da Comisión seleccionadora faranse efectivas de acordo co disposto no artigo 30.1 do Real Decreto 462/2002, de 24 de maio, sobre indemnizacións por razón de servizo, categoría primeira.

4.- O Tribunal avaliará os méritos que aleguen os aspirantes, debidamente xustificadas, conforme o seguinte baremo:

1 - Por ter prestado servizos, como Médico en posto de traballo relacionado coa Asistencia a Drogodependentes,

- na Administración Pública: 0,5 puntos por cada ano de traballo.
- en Institución ou empresa privada: 0,25 puntos por cada ano de traballo.
 - o Ata 5 puntos como máximo.

2 - Por asistencia a cursos, publicacións, becas, premios, estudos, traballos de investigación, etc), serán avaliados polo Tribunal da seguinte forma:

- En materias de drogodependencias (0.10p por curso de 8 horas), ata un máximo de 1 punto.
- Por te-la especialidade de PSIQUIATRÍA, 3 puntos. Por ter formación en saúde mental (mínimo un ano), 1 punto. (Avaliarase soamente un destes.)
- Por ter Master de Drogodependencias, 2 puntos.
- Por especialización en alcoholismo, adiccións, psicodiagnóstico u outros relacionados co posto de traballo (mínimo 150 horas) 2 puntos.
 - o Ata un máximo de 4 puntos.

3 - Por te-lo curso de iniciación á lingua galega (CELGA 3): 0,50 puntos. No caso de te-lo curso de perfeccionamento (CELGA 4), puntuarase globalmente con 1,00 puntos.

5.- A entrevista persoal versará sobre o currículo vitae presentado e coñecementos en relación ó servizo e traballos a realizar, e será avaliada polo Tribunal ata un máximo de 10 puntos.

6.- A cualificación da proba selectiva será a suma das puntuacións obtidas por cada aspirante no concurso de méritos e na entrevista, e o Tribunal proporá para a súa contratación ó aspirante que acada a maior puntuación global. Así mesmo formulará lista ordenada dos candidatos coa que se formará unha bolsa de traballo.

7.-O aspirante que resulte seleccionado comezará a prestar servizos o día que se lle indique pola Alcaldía.

8.- Para o caso de que o aspirante seleccionado rexeitase a contratación ou renunciase posteriormente procederíase a realizar o ofrecemento segundo a orden da lista resultante do proceso de selección.

Vilagarcía de Arousa, 12 de maio de 2010.

A Alcaldesa-Presidenta

A Secretaria Xeral